

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

1. Impegno e finalità

Il Consorzio Parts & Services promuove e tutela la parità di genere quale valore fondamentale e principio strategico della propria governance, garantendo pari dignità, pari opportunità di accesso, sviluppo professionale e valorizzazione delle competenze a tutte le persone che operano all'interno del Consorzio, senza alcuna forma di discriminazione.

Il Consorzio riconosce il valore della diversità e dell'inclusione come fattori abilitanti per la crescita sostenibile, la qualità dei servizi consortili e la creazione di valore condiviso, impegnandosi a rafforzare l'empowerment femminile e, più in generale, il pieno sviluppo del potenziale di tutte le persone.

La presente Politica è ispirata e conforme alla UNI/PdR 125:2022, che definisce i requisiti per l'adozione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, e si articola nelle seguenti aree di intervento

- ✓ Cultura e strategia
- ✓ Governance
- ✓ Processi HR
- ✓ Opportunità di crescita e inclusione
- ✓ Equità retributiva
- ✓ Genitorialità e conciliazione vita-lavoro

2. Centralità delle parti interessate

Il Consorzio Parts & Services si impegna a realizzare interventi **concreti, misurabili e monitorabili**, coerenti con i requisiti della UNI/PdR 125:2022 e orientati alle aspettative delle parti interessate, con riferimento all'intero ciclo di vita lavorativo, in particolare:

- ✓ selezione e assunzione
- ✓ sviluppo e progressione di carriera
- ✓ equità salariale e valorizzazione delle competenze
- ✓ tutela della genitorialità e delle responsabilità di cura
- ✓ bilanciamento vita-lavoro
- ✓ prevenzione di abusi, molestie e comportamenti discriminatori

Per ciascuna area sono definiti **principi, azioni, indicatori e obiettivi** all'interno del *Piano Strategico per la Parità di Genere*, soggetto a monitoraggio periodico.

3. Principi generali

Attraverso l'analisi dei propri processi organizzativi e gestionali, il Consorzio ha individuato criteri guida finalizzati a prevenire e ridurre eventuali disparità di genere, garantendo pari trattamento e pari opportunità.

Il **Regolamento aziendale**, periodicamente aggiornato e diffuso a tutto il personale, recepisce e formalizza i principi della presente Politica, che costituisce riferimento per tutte le attività consortili

4. Selezione e assunzione

Le attività di ricerca, selezione e inserimento del personale avvengono secondo i seguenti principi:

- ✓ neutralità rispetto al genere nei processi di selezione
- ✓ valutazione basata esclusivamente su competenze, professionalità ed esperienza
- ✓ esclusione di domande relative a stato civile, maternità/paternità o responsabilità familiari
- ✓ promozione dell'equilibrio di genere nell'organico complessivo e nei ruoli apicali
- ✓ retribuzione coerente con mansioni e responsabilità, senza differenze di genere
- ✓ parità di accesso a contratti con componente variabile della retribuzione

5. Gestione della carriera

Il Consorzio garantisce che la crescita professionale e le opportunità di avanzamento siano basate esclusivamente su **merito, risultati e competenze**, assicurando:

- ✓ equilibrio di genere nei ruoli di responsabilità e leadership

- ✓ percorsi di carriera strutturati e comunicati in modo trasparente
- ✓ accesso equo alla formazione e allo sviluppo professionale
- ✓ ambienti di lavoro sicuri, inclusivi e adeguati sotto il profilo tecnologico
- ✓ iniziative formative volte a rimuovere eventuali barriere alla leadership femminile

6. Equità retributiva

Il Consorzio Parts & Services garantisce l'equità salariale in tutte le fasi del rapporto di lavoro, assicurando che:

- ✓ retribuzioni, premi e benefit siano determinati esclusivamente in base a ruolo, responsabilità e risultati
- ✓ i criteri di determinazione delle retribuzioni siano documentati e trasparenti
- ✓ i processi interni prevengano differenze retributive non giustificate tra generi

7. Genitorialità e cura

Il Consorzio supporta attivamente la maternità e la paternità, promuovendo un equilibrio sostenibile tra responsabilità familiari e attività lavorativa, attraverso:

- ✓ programmi di supporto e reinserimento post-congedo
- ✓ assistenza prima, durante e dopo il periodo di congedo parentale
- ✓ promozione attiva del congedo di paternità per l'intera durata prevista dalla normativa vigente

8. Conciliazione vita-lavoro

Il Consorzio Parts & Services favorisce un equilibrio tra obiettivi aziendali e benessere personale:

- ✓ Misure di bilanciamento vita-lavoro accessibili a tutti, in ogni sede.
- ✓ Accoglienza delle richieste di part-time in condizioni più favorevoli rispetto alla normativa vigente.
- ✓ Flessibilità oraria e smart working con livelli superiori alla media del settore.

9. Prevenzione di abusi e molestie

Il Consorzio adotta una **politica di tolleranza zero** verso qualsiasi forma di abuso, molestia o discriminazione, garantendo:

- ✓ analisi e monitoraggio dei rischi
- ✓ canali sicuri e riservati di segnalazione, anche anonimi
- ✓ tutela da qualsiasi forma di ritorsione
- ✓ comunicazione interna rispettosa e neutrale rispetto al genere
- ✓ disponibilità del Regolamento per il contrasto alle molestie sui luoghi di lavoro

10. Governance del Sistema di Gestione per la Parità di Genere

Il Presidente del Consorzio ha individuato nel **Vicepresidente del Consorzio, Sig. Lorenzo Perricone**, la figura responsabile del coordinamento del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, dotandolo di specifiche deleghe e attribuendogli un ruolo permanente nel **Comitato Guida per la Parità di Genere**.

Il Comitato Guida è composto dal Vicepresidente del Consorzio e dalla Responsabile dell'Amministrazione e costituisce il presidio operativo e strategico per l'attuazione, il monitoraggio e il miglioramento continuo delle politiche di parità.

La Direzione verifica periodicamente l'efficacia della presente Politica nell'ambito delle riunioni del Comitato Guida, definendo obiettivi di miglioramento e azioni correttive.

11. Comunicazione e diffusione

La presente Politica è resa disponibile alle parti interessate ed è pubblicata sul sito web istituzionale del Consorzio: <https://www.parts-services.it/>. Il Consorzio assicura che la comunicazione interna ed esterna, incluse le attività di marketing e promozione, utilizzi un linguaggio rispettoso, inclusivo e coerente con i principi di gender equity, evitando qualsiasi contenuto discriminatorio.

Il Vicepresidente del Consorzio

Lorenzo Perricone

